



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลดงใหญ่
อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา

ผลการดำเนินการตามนโยบายงานบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลคงใหญ่ ตำบลคงใหญ่ อำเภอฟิมา ย จังหวัดนครราชสีมา ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางกำลังคน การบรรจุสรรหาคนเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรมและการรักษาวินัยในหน่วยงาน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลงานดำเนินงาน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๑.	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) เพื่อใช้ในการกำหนดแผนอัตรากำลังโครงสร้างของหน่วยงาน ภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลคงใหญ่	๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	- มีการดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และประกาศใช้แผนอัตรากำลัง เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ
๒.	ดำเนินการส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบสารสนเทศการบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่ายงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) ๒. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๗๘ ๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดทำบตดลองมือ (excel) พร้อมกับการบันทึกบัญชีระบบ NEW e-LAAS (อปท.) เพื่อยืนยันยอดกรณีนำเข้าข้อมูลย้อนหลัง ๔. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อการพัฒนาวิชาชีพ ทางการศึกษาท้องถิ่น D-LEP	๒๕๐,๐๐๐ ๒๔๐,๓๖๘ ๕๐,๐๐๐ ๑๐๐,๐๐๐	๙,๖๓๒ ๓๓,๙๖๐ ๒๓,๔๑๒ ๓๖,๐๓๒	๒๔๐,๓๖๘ ๒๐๖,๔๐๘ ๒๖,๕๘๘ ๖๓,๙๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลงานดำเนินงาน	งบประมาณ	เบิกจ่าย	คงเหลือ
๓.	การประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ โดยแบ่งออกเป็น ๒ รอบ -รอบที่ ๑ (ตุลาคม – มีนาคม) -รอบที่ ๒ (เมษายน-กันยายน)	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	๑.ประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ รอบที่ ๑ (ตุลาคม ๖๗ – มีนาคม ๖๘) ๒.ประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ รอบที่ ๒ (เมษายน ๖๘ – กันยายน ๖๘)	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ
๔.	การบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ถูกต้องครบถ้วน และปัจจุบัน จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงานและมี ส่วนร่วมในการทำงาน	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ดำเนินการจัดกิจกรรมออกกำลังการเพื่อสุขภาพ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ
๕.	แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึง ประมวลจริยธรรมข้าราชการ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายแก่ผู้ใต้บังคับ บัญชาอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการ ควบคุมกำกับ ติดตามและดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์แนวทางระเบียบและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง รับทราบประมวลจริยธรรมของข้าราชการที่เป็นปัจจุบัน จัดทำคำสั่งการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ทุกสำนัก/ กองให้เป็นปัจจุบันเพื่อให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ

ข้อมูลสถิติการรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลคงใหญ่ อำเภอฟิมมาย จังหวัดนครราชสีมา

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง
1.พนักงานส่วนตำบล	37	37	20	17
ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	2	2	1	1
ประเภทอำนวยการ	6	6	3	3
ประเภทวิชาการ	12	12	6	6
ประเภททั่วไป	12	12	6	6
ครู	5	5	4	1
2.ลูกจ้างประจำ	2	2	2	0
3.พนักงานจ้างตามภารกิจ	27	27	23	4
รวมทั้งสิ้น	66	66	45	21

(ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๗- ๒๕๖๙

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	สำนักงานปลัด อบต.								
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔	นักทรัพยากรบุคคล ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๖	นิติกร ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	นักประชาสัมพันธ์ ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	นักพัฒนาชุมชน ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๙	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๐	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้าง								
๑๑	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ
๑๒	ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ
๑๓	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๕	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๕	๕	๕	๕	-	-	-	ว่าง ๑
๑๖	คนแต่งสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๗	คนงาน	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
	รวม	๒๒	๒๒	๒๒	๒๒				
	กองคลัง								
๑๘	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๑๙	นักวิชาการคลัง ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๐	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	-	๑	๑	๑	+๑			กำหนด เพิ่ม
๒๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๒	เจ้าพนักงานพัสดุ ปง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๓	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ลูกจ้างประจำ								
๒๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑	๑	๑	๑	-๑	-	-	ว่างให้ยุบ
	พนักงานจ้าง								
๒๕	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	-	-	-	-๑	-	-	ยุบเลิก ตำแหน่ง
๒๘	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑๐	๙	๙	๙	+๑-๒			

ดับที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองช่าง								
๒๙	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๐	วิศวกรโยธา (ปก./ชก.)	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๓๑	นายช่างโยธา ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๒	นายช่างโยธา ปง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๓	นายช่างเขียนแบบ ปง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ลูกจ้างประจำ								
๓๔	นายช่างสำรวจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ
๓๕	นายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ
	พนักงานจ้าง								
๓๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๗	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	รวม	๘	๙	๙	๙	+๑			
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
๓๘	นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๓๙	นักวิชาการสาธารณสุข ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๔๐	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปง./ชง.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๔๑	เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ปง./ชง.	๑	-	-	-	-๑			ยุบเลิก ตำแหน่ง
๔๒	เจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ ปง./ชง.	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้าง								
๔๓	ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๕	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๔๖	คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑
	รวม	๙	๙	๙	๙	+๑-๑			
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
๔๗	นักบริหารงานศึกษา ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองการศึกษา)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๘	ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	-	๕	๕	๕	+๕	-	-	กำหนดเพิ่ม
๔๙	นักวิชาการศึกษา ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๕๐	นักสันทนการ ปก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๑	ครู	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
	พนักงานจ้าง								
๕๒	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างให้ยุบ
๕๓	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๕๔	แม่ครัว	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๕	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
๕๖	คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่าง ๓ อัตรา
	รวม	๒๐	๒๕	๒๕	๒๕	+๕			

ดื่บที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใชใ้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
	กองส่งเสริมการเกษตร								
๕๗	นักบริหารงานเกษตร ระดับต้น (ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕๘	นักวิชาการเกษตร ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๕๙	เจ้าพนักงานการเกษตร ปง./ชง.	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนด เพิ่มตาม โครงสร้าง
๖๐	เจ้าพนักงานธุรการ ปง./ชง.	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนด เพิ่มตาม โครงสร้าง
	พนักงานจ้าง								
๖๑	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๓	๕	๕	๕				
	หน่วยตรวจสอบภายใน								
๖๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	รวม	๑	๑	๑	๑				
	รวมทั้งสิ้น	๗๕	๘๒	๘๒	๘๒	+๑๐-๓			

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาประจำปี ๒๕๖๘

ที่	ชื่อผู้เข้ารับการอบรม	ตำแหน่ง	โครงการที่อบรม	หน่วยงานที่จัด อบรม	หมายเหตุ
๑	นายประยูร เหล่าวัฒนา	ปลัด อบต.	๑. โครงการอบรมหลักสูตรผู้นำท้องถิ่น และบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยุคใหม่ ใส่ใจธรรมาภิบาล สร้างสรรค์อนาคตไทย อย่างยั่งยืน ๒. โครงการอบรมเสริมสร้างศักยภาพการบริหารงานท้องถิ่นตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดีของผู้บริหาร สมาชิกสภาและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอฟิมาย จังหวัดนครราชสีมา	มหาวิทยาลัยศิลปากร สมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา	๑๐-๑๒ ก.ย.๖๘ ๒๖-๒๘ ก.พ.๖๘
๒	นางสราธร เหล่าวัฒนา	หัวหน้าสำนักปลัด	๑.โครงการอบรมหลักสูตรผู้นำท้องถิ่น และบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยุคใหม่ ใส่ใจธรรมาภิบาล สร้างสรรค์อนาคตไทย อย่างยั่งยืน ๒.โครงการอบรมเสริมสร้างศักยภาพการบริหารงานท้องถิ่นตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดีของผู้บริหาร สมาชิกสภาและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอฟิมาย จังหวัดนครราชสีมา	มหาวิทยาลัยศิลปากร สมาคมข้าราชการส่วนท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา	๑๐-๑๒ ก.ย.๖๘ ๒๖-๒๘ ก.พ.๖๘
๓	น.ส.ธวัชรรัตน์ โชติภักตร์อุดมเดช	นักทรัพยากรบุคคล	๑.โครงการอบรมหลักสูตรผู้นำท้องถิ่น และบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยุคใหม่ ใส่ใจธรรมาภิบาล สร้างสรรค์อนาคตไทย อย่างยั่งยืน	มหาวิทยาลัยศิลปากร	๑๐-๑๒ ก.ย.๖๘

๔	นางธิดารัตน์ สะวันนา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบสารสนเทศ การบริหารจัดการเพื่อการวางแผนและประเมินผลการใช้จ่าย งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-Plan) ๒.โครงการอบรมเสริมสร้างศักยภาพการบริหารงานท้องถิ่น ตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดีของผู้บริหาร สมาชิกสภาและ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น สมาคมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นจังหวัด นครราชสีมา	๒๖-๒๘ เม.ย.๖๘ ๒๖-๒๘ ก.พ.๖๘
๕	จ.อ.อมรินทร์ สมานมิตร	เจ้าพนักงานธุรการ	๑.โครงการฝึกอบรม หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ รุ่นที่ ๑๗๘ ๒.โครงการอบรมเสริมสร้างศักยภาพการบริหารงานท้องถิ่น ตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดีของผู้บริหาร สมาชิกสภาและ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น สมาคมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นจังหวัด นครราชสีมา	๑๘ มี.ค.-๔ เม.ย. ๖๘ ๒๖-๒๘ ก.พ.๖๘
๖	นางสาวน้ำฝน อาศัยนา	นักวิชาการสาธารณสุข	๑.โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒.โครงการอบรมเสริมสร้างศักยภาพการบริหารงานท้องถิ่น ตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดีของผู้บริหาร สมาชิกสภาและ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น สมาคมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นจังหวัด นครราชสีมา	๑๖-๒๐ มี.ย. ๖๘ ๒๖-๒๘ ก.พ.๖๘
๗	นางฐนิสา นามื่นไวย	นักวิชาการคลัง	๑.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดทำงบทดลองมือ (excel) พร้อมกับการบันทึกบัญชีระบบ NEW e-LAAS (อปท.) เพื่อ ยืนยันยอดกรณีนำเข้าข้อมูลย้อนหลัง ๒.โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร ปรับปรุงบัญชี ปิด บัญชี เพื่อจัดทำรายงานการเงินของ อปท.ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (New e-LAAS)	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๘-๒๐ ก.ค. ๖๘ ๑๙-๒๑ ต.ค.๖๘

			๓.โครงการอบรมเสริมสร้างศักยภาพการบริหารงานท้องถิ่น ตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดีของผู้บริหาร สมาชิกสภาและ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา	สมาคมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นจังหวัด นครราชสีมา	๒๖-๒๘ ก.พ.๖๘
๘	น.ส.ภคินันท์ ภาคนอก	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๑.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดทำงบประมาณ (excel) พร้อมกับการบันทึกบัญชีระบบ NEW e-LAAS (อปท.) เพื่อ ยืนยันยอดกรณีนำเข้าข้อมูลย้อนหลัง	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	๑๘-๒๐ ก.ค. ๖๘
			๒.โครงการอบรมเสริมสร้างศักยภาพการบริหารงานท้องถิ่น ตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดีของผู้บริหาร สมาชิกสภาและ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา	สมาคมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นจังหวัด นครราชสีมา	๒๖-๒๘ ก.พ.๖๘
๙	น.ส.จุฑาทิพย์ หิรัญวัฒน์ภาคิน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดทำงบประมาณ (excel) พร้อมกับการบันทึกบัญชีระบบ NEW e-LAAS (อปท.) เพื่อ ยืนยันยอดกรณีนำเข้าข้อมูลย้อนหลัง	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	๑๘-๒๐ ก.ค. ๖๘
๑๐	นางมัญญา บรรดาศักดิ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	๑.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อ การพัฒนาวิชาชีพ ทางการศึกษาท้องถิ่น D-LEP	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๒-๑๔ ก.ย. ๖๘
๑๑	น.ส.มาลี รัตราธิวัต	ครู	๑.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อ การพัฒนาวิชาชีพ ทางการศึกษาท้องถิ่น D-LEP	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๒-๑๔ ก.ย. ๖๘
๑๒	นางสุปรียานันท์ แมดพิมาย	ครู	๑.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อ การพัฒนาวิชาชีพ ทางการศึกษาท้องถิ่น D-LEP	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๒-๑๔ ก.ย. ๖๘
			๒.โครงการอบรมเสริมสร้างศักยภาพการบริหารงานท้องถิ่น ตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดีของผู้บริหาร สมาชิกสภาและ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอพิมาย จังหวัดนครราชสีมา	สมาคมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นจังหวัด นครราชสีมา	๒๖-๒๘ ก.พ.๖๘
๑๓	นางสุภาพร ขวัญสุข	ครู	๑.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อ การพัฒนาวิชาชีพ ทางการศึกษาท้องถิ่น D-LEP	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๒-๑๔ ก.ย. ๖๘

			๒.โครงการอบรมเสริมสร้างศักยภาพการบริหารงานท้องถิ่น ตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดีของผู้บริหาร สมาชิกสภาและ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอฟิมาย จังหวัดนครราชสีมา	สมาคมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นจังหวัด นครราชสีมา	๒๖-๒๘ ก.พ.๖๘
๑๔	น.ส.ฐิตินันท์ นุคพิมาย	ครู	๑.โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเข้าใช้งานระบบดิจิทัลเพื่อ การพัฒนาวิชาชีพ ทางการศึกษาท้องถิ่น D-LEP ๒.โครงการอบรมเสริมสร้างศักยภาพการบริหารงานท้องถิ่น ตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดีของผู้บริหาร สมาชิกสภาและ บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอฟิมาย จังหวัดนครราชสีมา	มหาวิทยาลัยบูรพา สมาคมข้าราชการ ส่วนท้องถิ่นจังหวัด นครราชสีมา	๑๒-๑๔ ก.ย. ๖๘ ๒๖-๒๘ ก.พ.๖๘